



KDC AandachtsLAB.



Kwaliteitsbeeld 2025



Inhoud

Voorwoord	3
KDC AandachtsLab	5
Jaaroverzicht 2025	6
Onze kinderen	12
Highlights 2025 en Vooruitblik 2026	21
De bouwstenen	22
Jaarverslag Raad van Bestuur 2025	34
Jaarverslag Raad van Toezicht 2025	36
 Bijlage: Analyse WZD juli 2024 – juni 2025	 39

Voorwoord

Het kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg 2023-2028 is het nieuwe landelijk kompas voor het leveren van goede zorg en ondersteuning aan mensen met een beperking.

Er is gekozen voor een nieuwe naam omdat het eerdere kwaliteitskader als beperkend kon worden ervaren, terwijl een kompas juist richting geeft; sturing in een tijd waarin de gehandicaptenzorg te maken heeft met urgente vraagstukken en waarin er meer dan ooit een beroep gedaan wordt op de creativiteit en de veerkracht van zorgaanbieders, professionals, mensen met een beperking, hun verwanten en sociaal netwerk, maar ook van de maatschappij. Een kompas biedt bovendien ruimte voor eigen inkleuring en dat past goed bij KDC AandachtsLab.

Het kwaliteitskompas bestaat uit 4 bouwstenen:

1. Het zorgproces rond de individuele persoon.
2. Onderzoek naar de ervaringen van mensen met een beperking.
3. Professionele ontwikkeling.
4. Inzicht in kwaliteit.

Wij maken vanaf nu tweejaarlijks een bondig kwaliteitsbeeld op grond van informatie uit de bouwstenen en andere relevante bronnen. In het tussenliggende jaar leveren wij een voortgangsbericht op, waar het perspectief van de professionals en de mensen met een beperking centraal staat. Dit bericht geeft zicht op de voortgang van de in het kwaliteitsbeeld aangegeven verbeterpunten. De tweejaarlijkse externe visitatie koppelen wij aan het voortgangsbericht.

Het kwaliteitskompas heeft zowel een interne als een externe functie. Intern is het de basis voor overleg om continue te blijven ontwikkelen en verbeteren, extern is het een middel voor transparantie en verantwoording.

Bij het schrijven van dit eerste kwaliteitsbeeld keken we uitgebreid terug naar het afgelopen jaar en natuurlijk keken we naar de toekomst. Terugkijkend zijn we trots en zien we ook zaken die lastig zijn en ontwikkelingen die ons zorgen baren.

Wij lichten 4 belangrijke punten graag nader toe:

Dagbehandeling voor 18 plus

KDC AandachtsLab is van oorsprong een kinderdagcentrum voor (Z)EVMB kinderen tot 18 jaar. Na onderzoek in de regio bleek dat er geen zorginstellingen zijn die de benodigde intensieve zorg en behandeling bieden voor (Z)EVMB 18 plussers zoals wij die bieden bij KDC AandachtsLab. De vergoeding voor zorg neemt na het bereiken van de leeftijd van 18 jaar aanzienlijk af, terwijl de zorg en behandeling na de 18e verjaardag van de kinderen niet verandert. In 2023 zijn wij constructief met het Zorgkantoor in gesprek gegaan om te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om bij KDC AandachtsLab toch deze intensieve zorg en begeleiding te kunnen blijven bieden aan (Z)EVMB 18 plussers. Met grote trots kunnen we melden dat met ingang van 2025 de beleidsregels zijn aangepast voor alle instellingen in Nederland die dagzorg bieden aan deze doelgroep. Er blijft dus 1 tarief voor alle leeftijden van de doelgroep (Z)EVMB. Bij KDC Aandachtslab hebben wij de leeftijdsgrens van 25 jaar opgenomen om de diversiteit van de groep niet te groot te maken.

Tegen de stroom in

Helaas sluiten er regelmatig zwembaden bij zorginstellingen in Nederland. In 2021 konden wij met behulp van fondsenwerving en veel doorzettingsvermogen juist een aangepast zwembad openen! Door de inzet van vrijwilligers, verhuur aan derden en de overtuiging dat het zwembad noodzakelijk is, kunnen wij de exploitatie sluitend houden.

Een groot geluk voor de kinderen van KDC AandachtsLab, die 2x per week hun essentiële lichaamsbeweging en ontspanning in het warme water krijgen. Dit maakt KDC AandachtsLab zo bijzonder en ons zo trots.

Financieel

KDC AandachtsLab is een zorginstelling waar het zorggeld zoveel mogelijk naar de zorg gaat. Dit kan doordat het bestuur zich volledig onbezoldigd inzet, hulpmiddelen, speelgoed, uitjes en materialen kunnen worden aangeschaft door opbrengsten uit acties en fondsenwerving én door de inzet van vrijwilligers die ons helpen bij diverse ondersteunende taken.

We zijn nog altijd een financieel gezonde zorginstelling met een gezond eigen vermogen. Maar met de zorgtarieven die onder druk staan en de vaste kosten (energie, lonen, onderhoud, verzekeringen) die hard stijgen, blijkt de exploitatie ieder jaar financieel wel lastiger te worden. In 2026 zullen we een besluit afwegen of het om financiële redenen nodig is om iets meer kindbezetting toe te laten bij gelijkblijvende hoeveelheid personeel. Voor noemenswaardige kostenbesparingen is namelijk weinig ruimte.

Overheidsbeleid en vergoedingen hebben bij een kleine instelling zoals KDC AandachtsLab vaak grote, niet te compenseren, impact. Om die reden zijn wij actief in het Platform kleine leden van VGN en spreken wij veelvuldig met Zorgkantoren en overheidsinstellingen.

Trots op Team

De zorgmedewerkers zijn de motor van KDC AandachtsLab. Het is een klein team en indien er afwezigheid is door bijvoorbeeld ziekte, is veel creativiteit nodig van het team om de motor draaiende te houden. Dat is soms een uitdaging, maar het wordt door het team altijd bewonderenswaardig goed opgepakt.

Wij nemen de medewerkers serieus en vragen ze naar hun mening. Enerzijds door middel van het medewerkerstevredenheidsonderzoek en anderzijds vinden we het ook belangrijk dat de medewerkers hun stem (kunnen) laten horen over wat ze zien, meemaken en over wat we besluiten. Hun praktijkbevindingen en verbetervoorstellen brengen ons verder. Wij hebben onze medewerkers weer gevraagd om bij de bouwstenen van dit kwaliteitskompas aan te geven wat er goed gaat (Top!) en wat er beter kan (Tip!). U vindt deze Tips en Tops aan het einde van elk hoofdstuk.

Tweede helft van 2025 heeft het bestuur de vacature van voorzitter opengesteld omdat oprichter van KDC Aandachtslab en voorzitter van het bestuur Maud Halkes na 10 jaar intensief zich te hebben ingezet besloten had haar rol als moeder van Suus los te koppelen van het KDC. Inmiddels is het stokje overgedragen aan Karlien de Jonge en hebben we het afscheid van Maud feestelijk gevierd in samenwerking met de kinderen, het team en iedereen die afgelopen jaren met veel toewijding betrokken is of is geweest bij het KDC.

Ik hoop dat u met veel aandacht en plezier dit kwaliteitsbeeld leest en dat u, net als wij, constateren dat wij hoogwaardige zorg bieden en dat wij elke mogelijkheid willen benutten om te blijven ontwikkelen.

Karliën de Jonge
Voorzitter Raad van Bestuur

KDC AandachtsLab

Stichting KDC AandachtsLab is een gespecialiseerd kinderdagcentrum (KDC) in Rijswijk, voor kinderen en jongvolwassenen met een Ernstige Meervoudige Beperking (EMB). Tot en met 25 jaar worden zij gestimuleerd in hun ontwikkeling door Elke Mogelijkheid te Benutten. KDC AandachtsLab is ontstaan vanuit de overtuiging van ouders dat de begeleiding en behandeling van hun kind met (zeer) ernstige verstandelijke en meervoudige beperkingen beter kan op het vlak van stimulans en ontwikkeling door voldoende specialistische kennis, tijd en aandacht te bieden.

Doelgroep

KDC AandachtsLab richt zich op kinderen en jongvolwassenen tot en met 25 jaar, allen bekend met een Ernstig Meervoudige Beperking (EMB). Dit wil zeggen dat er sprake is van zowel ernstige verstandelijke alsook ernstige motorische beperkingen. Bovendien zijn er vaak zintuigelijke beperkingen en/of problemen m.b.t. de prikkelverwerking : dus niet alleen het zien en het horen, maar ook de tast, het evenwichtsgevoel, het houding- en bewegingsgevoel, de reuk en smaak kunnen verminderd zijn of anders functioneren.

Mensen met ernstige meervoudige beperkingen beschikken meestal beperkt over een actief of passief taalbegrip. Zij communiceren veelal via lichaamstaal. Ze zijn kwetsbaar en hebben een sterk verhoogd risico op gezondheidsproblemen zoals epilepsie, reflux, slaapstoornissen, slikproblemen, vergroeiingen en longinfecties. Ondanks de diversiteit binnen de groep EMB, is er één gemeenschappelijk kenmerk, namelijk dat ze op alle terreinen van het dagelijkse leven en gedurende de hele dag volledig afhankelijk zijn van anderen.

Uitgangspunten

De uitgangspunten van KDC AandachtsLab zijn voor elk kind een individueel dagprogramma met uitgebreide begeleidingsmogelijkheden en individuele behandeling, zodat elk kind tot zijn recht kan komen. Dagelijks vinden er zowel groepsactiviteiten als individuele activiteiten plaats om het welbevinden en de ontwikkeling van de kinderen op KDC AandachtsLab te stimuleren. In het dagprogramma op maat is enerzijds aandacht voor ontwikkeling, beweging, spel en activiteiten en anderzijds is er ruimte voor rust en ontspanning. Dat vraagt veel aandacht van de begeleiders en daarom wordt gestreefd naar zo veel mogelijk één-op-één begeleiding.

Overheadkosten worden zo laag mogelijk gehouden. De leden van Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en de Raad van Kwaliteit zetten hun (vak)kennis vrijwillig in voor KDC AandachtsLab.

Visie

KDC AandachtsLab vergroot de kwaliteit van leven van Ernstig Meervoudig Beperkte kinderen en jongvolwassenen door te focussen op ontwikkeling, bewegen en het laten participeren van de kinderen.

Wij geloven dat kleinschaligheid, aandacht, kennis en zorg op maat, en ook de nauwe betrokkenheid van zowel ouders als medewerkers, zorgen voor een omgeving waarin de kinderen zich veilig en prettig voelen en zodoende maximale kansen krijgen om zich te ontwikkelen.

Jaaroverzicht 2025

Activiteiten

Op 26 maart werd er een bezoek gebracht aan kinderboerderij Het Akkertje in Rijswijk. Kinderboerderij het Akkertje ligt in Rijswijk. De boerderij heeft grote weides waarin schapen, geiten, ezels, varkens en koeien vrij rondlopen. Ook verzorgden de kinderen cavia's, konijnen en vogels.



Op 17 april deden wij weer mee met de Koningsspelen. De opening deden we samen met de basisschool Elsenburg naast ons. Er was een parcours uitgezet met veel spelletjes voor de kinderen. Bij veel van de spelletjes speelde een bal de hoofdrol. En uiteraard werd er gedanst en bewogen op het koningslied waarmee we zijn begonnen en hebben afgesloten.

Het fietsen met de vrijwilligers van woonzorgcentrum Onderwatershof is in het voorjaar weer opgepakt. Heerlijk om de kinderen te zien genieten van de wind door hun haren en het zonnetje op hun gezicht.

Op 5 september was er de jaarlijkse barbecue voor medewerkers, vrijwilligers, Raad van Bestuur, Raad van Toezicht en de chauffeurs van Excellent Travel Service. Een fijne bijeenkomst om ongedwongen met elkaar samen te zijn en elkaar op een andere manier te leren kennen.

Op 19 september was het schoolreisje naar Stichting 's Heeren Loo, locatie Willem van der Bergh, in Noordwijk. Daar bezochten we hun uitgebreide snoezelruimte en hun kinderboerderij. Het weer was ons gunstig gezind en de kinderen genoten ervan. Alle medewerkers gingen ook mee, zodat we 1 op 1 stonden.



Om van de mooie herfstkleuren te kunnen genieten werd er op 21 oktober een herfstwandeling gehouden met familie. Iedereen lekker dik ingepakt op stap en kijken naar alle mooie herfstkleuren en de geuren van de herfst opsnuiven.

Sinterklaas kwam ons verrassen met een bezoek, samen met vier pieten. Sinterklaas was in een muzikale bui, dus er werd veel gezongen. Uiteraard waren er cadeautjes en maakten de Pieten weer veel grapjes.



Voordat de kerstvakantie begon was er natuurlijk de jaarlijkse Kerstbrunch, samen met familie. Leuk dat er veel familieleden aanwezig waren. We hebben heerlijk genoten aan de fraai gedekte tafel en de heerlijke lekkernijen.

Naast de grotere feesten waren er ook veel kleinere feestjes zoals carnaval, verjaardagen en themafeestjes. En vergeet niet het zwemmen twee keer per week; dat blijft toch wel een hele leuke aanvulling op de activiteiten gedurende de week.

Een greep uit de acties gedurende het jaar

Maart

De [@dirkkuytfoundation](#) maakte zich sterk voor KDC Aandachtslab. De AmiGo voetbalschieter zorgde voor uitdaging, actie en veel plezier!

Voor ons eerste lustrum in 2024 ontvingen wij een fantastisch kado van AB woningonderhoud, namelijk een schilder voor één dag. 3 maart was het zover en werden diverse muurtjes, de buitendeuren en allerlei beschadigde plekken weer netjes geleverd. Het ziet er allemaal weer prachtig uit. Dus de kinderen moeten nu extra goed opletten en niet meer met rolstoelen en loopwagens tegen de muren aanbotsen. Ad ontzettend bedankt voor dit prachtige gebaar!!

Mei

Wauw, wat een dag! De Mega Wandel Marathon zit erop en het was echt FANTASTISCH! Marinka, Ria, Rob en Monique hebben € 1.555,00 opgehaald! 75% voor KDC AandachtsLab en 25% voor [@gehandicaptkind](#).

Juni

Diepe buiging voor Annemijn, Elke, Emma, Isa, Kim, Madelief, Marit en Stefanie

Deze meiden stonden in Leiden voor de start van de [@ringvaartregatta](#) en na 100 kilometer roeien kwamen ze rond 21.00 uur over de finish in Delft. Wat een gigantische sportieve prestatie!! De hele dag werden ze door vele vrienden en familie vanaf de kades (en via de online volg-chat) enthousiast aangemoedigd, 1 groot feest!

Ze hebben met elkaar € 2.400,00 opgehaald voor KDC AandachtsLab!

Augustus

The Sensory Shop heeft een nieuw telraam en een klankenboog op het speelplein geplaatst en de oude regenmaker vervangen. Daarnaast hebben we zelf nieuwe materialen bevestigd aan het belevingsportaal.

We hebben dit aan kunnen schaffen met de opbrengst van de Ringvaart Regatta en van het verjaardagsgeld van Joop en Marion die samen 120 jaar werden.

November

In november gingen er 20 collectanten langs de deuren in Nootdorp, Delft en Wateringen voor de collecte van Stichting het Gehandicapte Kind én KDC AandachtsLab. De opbrengst van € 2708,10 werd 50/50 verdeeld en dat betekent het mooie bedrag van €1.354,05 voor KDC AandachtsLab.

Vrijwilligers en betrokkenheid

In maart was onze traditionele jaarlijkse grote schoonmaak met ons vaste super power cleanteam. De balken & de luchtkanalen, deuren, vloeren, gordijnen, tegels, dakgoten, vriezer, koelkast, wasmachine, droger, kunstgrasveld, zonnepanelen, vensterbanken, matten, snoezelruimte en niet te vergeten alle rollende krukjes, stoelen, statafels en loopwagens zijn weer helemaal schoon en fris.

Altijd een hele grote klus maar zoals altijd weer erg gezellig en met veel voldoening.

Doeners

Wij hebben ook een aantal hele speciale doeners. Dit zijn mensen die ons kosteloos helpen met allerlei verschillende klussen.

Marjolein van Braam Morris (stiftshift.nl) geeft gratis professioneel (communicatie en PR) advies en maakt alle illustraties in onze inmiddels herkenbare huisstijl. Onze kwaliteitscirkel, de illustraties en de visuals in dit kwaliteitsrapport komen van de hand van Marjolein

Manuela Vurens (Vormgever) ontwerpt alle flyers, posters en ook dit kwaliteitsbeeld is door Manuela opgesteld.

Scholing&zo

Op 20 maart bezocht team AandachtsLab de @veinedagen; een beurs voor kinderen en volwassenen met een beperking: fysiek, verstandelijk, auditief, visueel en/of een combinatie ervan. Wat hebben zij nodig, welke vragen hebben zij? Op de VeineDAGEN is er veel informatie over hulpmiddelen, mobiliteit, vakanties, therapieën, werk en studie, sociale contacten, interieur, kleding, sport enzovoort. Het was een hele leerzame, informatieve en gezellige dag!

Op 3 juni in de ochtend verzorgde Tina Tinch, maatschappelijk werker bij o.a. Basalt Revalidatie, een themabijeenkomst over Levend Verlies rondom een kind met beperking. Dit heeft het team veel nieuwe inzichten gegeven m.b.t. het kunnen begrijpen en ondersteunen van ouders. Het middagprogramma werd verzorgd door behandelaars van Basalt Revalidatie; onder leiding van de muziektherapeut werd een start gemaakt met het zelf maken van een muziekbelevingstheater rondom bepaalde thema's. Later in het jaar werden deze afgemaakt, zodat ze op de groep kunnen worden ingezet voor de kinderen. Tot slot werd scholing gegeven op gebied van een aantal gezondheidsproblemen, die vaak voorkomen bij personen met EMB.

Op 6 oktober verzorgde de orthopedagoog het ochtendprogramma voor het team; er werd ingezoomd op een onderdeel van het LACCS-programma en de Wet Zorg & Dwang. In de middag heeft het gehele team, na een heerlijke lunch in Delft, een teambuilding gedaan door een escape tour te volbrengen met elkaar. De dag werd afgesloten met een ijsje bij de Lely.

Onze kinderen

Wout



Ik ben Wout, ik ben gek op alles wat rinkelt en glinstert, zoals de bellenmolen, de mooie glitterdoeken in de groep en het speelgordijn. Ik vind het fijn om in een rustige ruimte naar muziek te luisteren. Ook geniet ik erg van schommelen in de nestschommel op de groep.

Ralph



Ik ben Ralph, al een echte puber. Ik word heel vrolijk van spelen met een bak vol ballen. Ik gooi ze er dan lekker allemaal uit en de begeleiding mag ze er dan weer in doen. Ook vind ik het heerlijk om even te chillen op de bank in de groep.

Ik loop graag met mijn rollator in de tuin en vindt het ook superleuk dat we sinds NL doet een eigen ballenbaan in de tuin hebben.



Ik ben Marilotte, een echte deugniet binnen ons KDC AandachtsLab. Hoe gekker de begeleiding doet, hoe leuker ik het vind.

Ik speel graag in het ballenbad, maar help de begeleiding ook mee met alle benodigdheden ophalen voor het eten in de keuken met de trolley. Ik maak graag even contact met anderen mensen en geniet dan van de aandacht.

Luc



Ik ben Luc, ik geniet erg van de zon, vooral als ik er lekker in kan liggen. De begeleiding rijdt mij dan naar buiten op de brancard, zodat ik in onze mooie achtertuin lekker kan genieten van de warmte van de zon.

Ook vind ik het fijn om te zwemmen en een voetenmassage te krijgen met een lekkere geurende olie.

Iza



Ik ben Iza, ik ben in oktober 2025 gestart bij KDC AandachtsLab.

Ik heb het hier super naar mijn zin, ik word heel blij van alles waarmee ik kan tikken op mijn rolstoelblad.

Ook houd ik heel erg van zwemmen in ons zwembad en bewegen op de grond.

Luuk



Ik ben Luuk, ook zo`n vrolijke noot op het KDC AandachtsLab. Ik geniet van alles om mij heen, en geef daarbij een glimlach van oor tot oor. Ik hou van muziek maken met de gitaar en de piano en kan dat ook heel goed zelf.

Ik vind het helemaal leuk als er een bijzondere activiteiten zijn zoals bijvoorbeeld de CliniClowns, dansles, Sinterklaas en Kerst.



Ik ben Wes, ik weet heel goed wat ik graag wil. Ik vind het leuk om op de mat te spelen met de tiny-room.

Ik vond het heel spannend om dingen aan te raken met mijn handen, maar doe dit al steeds een beetje meer. Ook tijdens het staan in mijn statafel voel ik aan de voelhoepel die boven mijn werkblad hangt.



Ik ben Suus, de vrolijke noot op het KDC AandachtsLab. Ik geniet als de begeleiding weer iets gekk bedenkt, zoals schieten met eieren met onze ballenschietter tijdens Pasen. Ik hou enorm van zwemmen, buiten rondrennen in mijn loopwagen, spelen op de piano in de groep en lekker rondscharrelen in het gebouw.

Jamiler



Ik ben Jamiler, de eerste twintiger op KDC AandachtsLab. Ik speel graag met het noppenkussen, hier wrijf ik dan overheen met mijn handen. Ook speel ik graag met een vliegenmepper, ik tik daar dan mee op mijn rolstoelblad.

Ik ben ook altijd bezig met mijn eigen handen, ik wapper er graag mee voor mijn ogen en moet daar dan erg om lachen.

Highlights 2025 en vooruitblik 2026

In 2025

- Ieder kind heeft een rapport gekregen
- Zijn 4 nieuwe medewerkers aangenomen. Een teammanager, een coördinerend begeleider en 2 begeleiders.
- Zijn met 2 ZZP'ers gesprekken geweest om hier via een oproepcontract te blijven werken. Dit aangezien we in 2026 willen stoppen met ZZP medewerkers.
- Kunnen kinderen hier blijven tot en met de leeftijd van 25 jaar. De financiering zal voor deze specifieke doelgroep niet wijzigen na hun 18e levensjaar.
- Zijn alle medewerkers weer geschoold en getoetst op de volgende onderdelen: Medicatie, Epilepsie, Toedienen van zuurstof en het geven van Sondevoeding.

Van plan in 2026

- Voor ieder kind is er een jaarlijks goedleven gesprek en een voortgangsgesprek gepland.
- Voor de 18+ kinderen zal naar een specifiek aanbod gezocht worden. Meer activiteiten die bij volwassenheid en wonen horen.
- Gaan werken met thema's per 6 weken.
- Meer werken als 1 team. Werkgroepjes die onderwerpen uitwerken, gericht deskundigheidsbevordering, onderling vertrouwen en arbeidsomstandigheden.
- Medewerker tevredenheidsonderzoek laten uitvoeren.
- Stoppen met medewerkers die op ZZP basis hier invallen. Aan hen wordt een Oproepcontract aangeboden.
- Wat we in gebruik hebben genomen in de afgelopen jaren evalueren en als het nog steeds past stabiliseren.
- Start met een 'Goed-Leven-Gesprek' voor alle kinderen
- Afronden en in gebruik nemen van het Activiteitenplan
- LACCS-diagnostiek voor de overige kinderen door De Geeter & Munsterman uitvoeren
- Optimaliseren Zorgplan naar LACCS-gebieden
- Een LACCS-activiteit organiseren voor de brussen
- Beleid medicatie, hygiëne & veiligheid, privacy
- Meer aandacht voor puberactiviteiten
- Olympische spelen week voor de kinderen organiseren
- Afronding van de onderhandelingen met het zorgkantoor over behandeling van kinderen van 18 – 25 jaar bij KDC AandachtsLab
- Blijven werken aan de uitbreiding van de vrijwilligerspool
- Diverse studiedagen en scholingen voor uitbreiding kennis over diverse methodes en specifieke EMB gerelateerde onderwerpen.
- Organiseren van interne audits in samenwerking met andere zorgorganisaties
- Met alle betrokkenen rondom het kind beter communiceren over de ontwikkelingsdoelen van de kinderen.

De Bouwstenen

Bouwsteen 1 Het zorgproces rond de individuele persoon

Bij KDC Aandachtslab bieden we persoonsgerichte zorg en ondersteuning aan kinderen en jongvolwassenen met zeer ernstige verstandelijke en meervoudige beperkingen. Dit zorgt ervoor dat er zeer beperkte mogelijkheden zijn voor ontwikkeling op cognitief en motorisch vlak. Daarbij hebben onze kinderen op alle domeinen van zorg hun hele leven lang, 24 uur per dag intensieve en gespecialiseerde zorg en ondersteuning. Binnen KDC Aandachtslab nodig bieden wij deze zorg sinds 2023 aan volgens het LACCS-programma, ontwikkeld door orthopedagogen de Geeter & Munsterman. In het LACCS-programma staat het ontwikkelingsdenken centraal, wat goed aansluit bij de visie van KDC AandachtsLab en die de persoonsgerichte zorg stimuleert. Met het LACCS-programma streven we naar een goed leven voor de kinderen. We spreken over een goed leven als het op alle LACCS-gebieden "goed voor elkaar" is. Dit is bij ieder kind het uitgangspunt. Het LACCS-programma geeft ons handvaten die we als begeleider, orthopedagoog, therapeut nodig hebben en waarmee we daadwerkelijk het verschil kunnen maken voor kinderen met (Z)EVMB. Om het LACCS-programma goed te kunnen implementeren is in 2023 gestart met een scholing door de Geeter & Munsterman. In 2024 staat een vervolg op deze scholing gepland.



LACCS staat voor Lichamelijk welzijn, Alertheid, Contact, Communicatie en Stimulerende dagbesteding. Voor een goed leven moet het op deze vijf gebieden goed voor elkaar zijn. Deze vijf gebieden gaan over de menselijke behoeften die we allemaal hebben: een lijf zonder pijn, lekker slapen, dingen doen die je leuk vindt, zo nu en dan iets nieuws ondernemen, je begrepen, geliefd en gewaardeerd voelen en verbonden zijn met de mensen om je heen.

Bij elk LACCS-gebied horen waarden. Deze waarden bieden houvast. Ze geven richting en zorgen ervoor dat we breed naar de client kijken en niets vergeten. Ze helpen ons om te werken aan een goed leven voor onze kinderen. De manier waarop je de waarden invult, is voor iedereen anders. Voor het ene kind is een dag pas geslaagd als hij/zij fysieke activiteiten kan doen en er veel drukte om hem/haar heen is. Voor een ander is dit juist een slechte dag. Zijn/haar ideale dag ziet er heel anders uit.

Om een goed leven te kunnen bieden aan onze kinderen moeten we ook inzicht hebben in hun ontwikkelingsdenken. Wat snapt het kind wel, wat niet. Hoe beleeft het kind zijn wereld? Wat kan en mag je verwachten?

Voor acht kinderen werd in de periode van 2023-2025 LACCS-diagnostiek uitgevoerd door De Geeter & Munsterman. In dit onderzoek werd gekeken naar de ontwikkelingsfasen van waaruit het kind zichzelf en de omgeving ervaart en hoe de LACCS-waarden (behorend bij de LACCS-gebieden) het beste kunnen worden ingevuld. Elk kind kreeg een prachtig verslag met een uitgebreid persoonsbeeld en ruime begeleidingsadviezen. Hiermee kregen we een mooi beeld hoe we de kinderen van KDC AandachtsLab een zo goed mogelijk leven kunnen bieden. De bevindingen werden overgenomen in het cliëntdossier ONS, zoals dat op KDC AandachtsLab wordt gehanteerd. Nu het team meer thuis is in het werken volgens LACCS en er een orthopedagoog in dienst is, die goed bekend is met dit programma, is besloten de LACCS-diagnostiek voor nieuw geplaatste kinderen niet meer uit te besteden aan externen, maar zelf te doen. De beeldvorming in ONS wordt beschreven a.d.h.v. het ontwikkelingsdenken en per LACCS-gebied wordt beschreven wat het kind laat zien en waar het nog in zou kunnen groeien.

Voor één kind is ervoor gekozen specialistisch onderzoek uit te laten voeren bij Kentalis i.v.m. ernstige beperkingen in zowel horen als zien; dit biedt naar verwachting meer handvatten voor begeleiding dan alleen het LACCS-programma. Onderzoeken en advies vinden plaats in de loop van 2026.

Lichamelijk welzijn

Het lichamelijk welzijn van de kinderen op KDC AandachtsLab wordt goed gemonitord door begeleiders en andere betrokkenen. (Z) EVMB-kinderen hebben te maken met uiteenlopende lichamelijke klachten zoals epilepsie, slikproblemen, een verstoorde prikkelverwerking, reflux, incontinentie problemen, scoliose, spasticiteit en zintuigelijke beperkingen. Dit maakt de zorg voor deze kinderen uiterst complex en vraagt om een goede samenwerking tussen alle betrokken partijen rondom een kind. In samenwerking met andere disciplines en ouders wordt kritisch gekeken naar de verzorging, voeding en conditie van het kind. Binnen KDC AandachtsLab hechten wij veel waarde aan beweging. Hier wordt veel tijd en aandacht in gestoken. Denk hierbij aan regelmatige houdingswisselingen en het dagelijks gebruik van hulpmiddelen, zoals statafels en loopwagens. Deze manier van werken verbetert de conditie van de kinderen en houdt deze op peil. Ondanks dat (Z) EVMB-kinderen door medische oorzaak soms beperkte voedselinname hebben proberen wij de kinderen toch smaak en geurervaringen op te laten doen rondom voedsel. De verzorgingsmomenten worden optimaal benut door deze te gebruiken als contactmoment en het stimuleren van eigen regie. We betrekken de kinderen bij het verzorgingsmoment en stimuleren waar kan om dingen zelf te doen, zoals helpen bij het omrollen, stand nemen op de benen of het vasthouden van benodigdheden.

Alertheid

De alertheid van (Z)EVMB-kinderen kan sterk wisselen door de dag heen. Op KDC AandachtsLab zijn wij ons bewust van deze alertheidsfasen en proberen wij deze te beïnvloeden waar kan. Als een kind vaak moe is of in zichzelf gekeerd en weinig aandacht heeft voor zijn omgeving gaan wij actief op zoek naar een manier om het kind te activeren. Dit kan door middel van het toedienen van prikkels, bewegingen of contact maken. Een voorbeeld hiervan is een kind dat vaak erg gespannen is/te hoog alert kan raken. Als wij diepe druk toepassen zien we dat de gespannenheid afneemt. Daarnaast vinden we het belangrijk dat het kind ook tot rust kan komen om de ervaringen die hij opdoet te kunnen verwerken. Daarom zorgen we altijd voor balans tussen inspanning en ontspanning. Indien wenselijk maken we gebruik van de slaapruidtes of de snoezelruimte. Ook in de groepslokalen zelf is er plek om deze rustmomenten te creëren. Om te kunnen rusten en herstellen is het van belang dat het kind zich fijn en ontspannen voelt. Tevens is bekend dat een goed gevuld en gevarieerd dagprogramma, waarin voldoende balans is tussen in- en ontspanning, positief effect kan hebben op het dag-nachtritme.

Vanwege de kleinschaligheid met een klein team is er veel voorspelbaarheid en herkenbaarheid voor de kinderen; hierdoor zien we dat kinderen zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen. Er is blijvend aandacht voor het bewust doseren van prikkels, bijv. via de teamvergaderingen, zodat er geen overload van (voor de kinderen) betekenisloze prikkels is. Dit kan voorkómen dat kinderen zich afsluiten of onrustig worden door overprikkeling.

Contact

Voordat je kunt communiceren met elkaar moet je eerst in contact komen. Voor de kinderen op KDC AandachtsLab is dit niet vanzelfsprekend. Vaak hebben zij hier moeite mee of vinden het lastig het contact te onderhouden. Ook is het voor de ander soms ingewikkeld om contact te maken met het kind, omdat hij/zij signalen uitzendt, die moeilijk te interpreteren zijn. Door de kleine groepen is er ruimte voor echte aandacht waarbij kleine signalen van het kind snel worden opgemerkt. Zo leren begeleiders het kind steeds beter kennen en kunnen zij adequaat reageren.

Zonder contact kun je niet verder, je kunt geen activiteit aanbieden of aan een doel werken voordat je met echte aandacht in contact bent met het kind. We hebben hier dan ook veel aandacht voor en creëren deze contactmomenten zoveel mogelijk. Deze contactbubbels zijn kwetsbaar en het moment kan snel voorbij zijn. Denk hierbij aan ruis van buitenaf zoals een collega die binnenloopt. Het kan ook ruis van binnenuit zijn; het kind voelt zich niet lekker of heeft epileptische activiteiten. Als begeleider probeer je deze bubbel zoveel mogelijk te creëren en in stand te houden. Dit vraagt emotionele beschikbaarheid en oplettendheid van de begeleiders. Door dit te doen willen we de kinderen een gevoel van nabijheid, verbondenheid en emotionele beschikbaarheid bieden.

Communicatie

Voor (Z)EVMB kinderen is communicatie een complex proces en is er sprake van communicatieve beperkingen. Kinderen kunnen zich niet uitdrukken met taal, daarnaast zijn ze vaak ook zodanig lichamelijk beperkt dat wijzen of iets zelf pakken niet mogelijk is. Door de cognitieve beperking zijn ze vaak maar in beperkte mate in staat gesproken taal te begrijpen. Toch is het ook voor deze kinderen mogelijk om te communiceren. Allereerst is het dus van belang dat er contact is en dat het kind gezien wordt. Door middel van bijv. geluiden en klanken kan een kind duidelijk maken wat hij bedoelt. Maar ook mimiek en lichaamstaal spelen een belangrijke rol in de communicatie. Het hanteren van ritmes en gewoontes, het handelen volgens vaste volgorde kan het kind op weg helpen te volgen wat er gebeurt en hem minder het gevoel te geven dat "alles hem overkomt". Meer overzicht biedt ruimte voor eigen regie. Het communicatieproces kan daarnaast gestimuleerd worden door gebruik te maken van ondersteunde communicatie, passend bij de ontwikkelingsfase waarop het kind functioneert. Denk hierbij aan gebruik van concrete voorwerpen als verwijzer naar een activiteit, gebruik van gebaren en liedjes, foto's (bv in de kring worden foto's getoond van elk kind). Wanneer het zicht en ontwikkelingsniveau het toelaat kan gebruik gemaakt worden van pictogrammen en evt. spraakcomputers. Bij KDC AandachtsLab wordt er veel tijd en aandacht besteed aan communicatie. Allereerst het *verbale en non-verbale* contact tussen kind en begeleider. De begeleider stemt verbale en non-verbale communicatie af op het kind waarbij vertragen centraal staat. Dit 'vertragen in de communicatie' wordt blijvend onder de aandacht gebracht binnen KDC AandachtsLab; doordat de begeleider vaak meerdere taken heeft, wil deze nog wel eens sneller gaan dan het kind aankan.

Stimulerende tijdsbesteding

Juist het uitvoeren en ervaren van activiteiten, het betekenisvol bezig zijn, is uitermate geschikt om ook de andere LACCS-gebieden aan bod te laten komen; door het samen doen wordt contact gemaakt met het kind, de communicatie gestimuleerd. Actief bezig zijn zorgt verhoogt de alertheid en zorgt voor voldoende lichaamsbeweging.

Er ligt per kind een vast weekprogramma, dat als leidraad wordt gebruikt; naast de verzorgende activiteiten worden hier ook activiteiten in benoemd, die de ontwikkeling van het kind stimuleren, zorgen voor uitdaging of belangrijk zijn voor behoud van vaardigheden. Deze activiteiten zijn vaak gekoppeld aan specifieke doelen, waaraan wordt gewerkt. Ook het zwemmen, de groepsgerichte momenten en de therapieën hebben een plekje in het weekprogramma. Dagelijks worden de genoemde activiteiten ingezet, maar niet "op de klok". Voor nieuwe medewerkers of invalkrachten is het fijn te weten welke activiteiten per kind passend zijn en op dagelijkse basis aangeboden worden. Er blijft ook ruimte voor het inzetten van spontane, creatieve ideeën, naast en soms ter vervanging van een dagelijkse activiteit.

Naast deze kindgebonden weekprogramma's ligt er een activiteitenplan op de groepen, waarin themagerichte activiteiten worden beschreven, uitgesplitst naar lente, zomer, herfst en winter. Er is hierbij aandacht voor individuele activiteiten (in aarde wroeten, water gieten, ruiken/voelen van hooi), groepsactiviteiten (blote-voetenpad, boontjes laten groeien) en voor het inrichten van themahoekjes in de groep (moestuin, boerderijwinkel). Alle activiteiten kunnen op elk niveau

worden aangeboden, passend bij het kind: enkel ervaren via de zintuigen (sensatiefase), of zelf actief deelnemen/iets in gang zetten (klikfase). De implementatie van deze themagerichte activiteiten verdient blijvend aandacht; materiaal is aanwezig, het is nog wat zoeken naar momenten waarop de groepsgerichte activiteiten kunnen worden ingezet, naast de vaste activiteiten die al op dagelijkse basis plaatsvinden. In de praktijk blijken de individuele activiteiten makkelijker inpasbaar in het dagprogramma.

Meer aandacht voor puberactiviteiten en participatie

Voor sommige kinderen blijkt het goed uit te pakken hen meer te betrekken bij bijv. huishoudelijke taken, samen iets kopen in de winkel, contact met verkopers, voor anderen is het nog zoeken wat het hen precies oplevert. Kinderliedjes worden vaker vervangen door ander soort muziek (rock, top 40, fanfare, e.d.), passend bij kalenderleeftijd of specifieke interesses. Uitgangspunt blijft dat het voor de kinderen zelf een meerwaarde moet zijn (of worden!) om hen activiteiten te bieden, die passen bij hun kalenderleeftijd; tegelijkertijd dient ook rekening gehouden te worden met de ontwikkelingsfase van waaruit zij zichzelf en de omgeving ervaren. En dat kan: bijv. een meer volwassen activiteit als "ramen wassen" kan op elk niveau worden aangeboden; samen een spons uitknijpen in warm water met schuimend sop en zien hoe dit op het raam naar beneden sijpelt, past bij de sensatiefase. En leren welke materialen hierbij nodig zijn en wat ermee te doen, past bij de klikfase. Komende jaren kunnen we hier mee oefenen, zodat ieder op eigen niveau plezier beleeft aan meer volwassen bezigheden en activiteiten die aansluiten bij het participeren aan het 'gewone' dagelijks leven.

Buiten de reguliere weekprogramma's worden er regelmatig uitstapjes georganiseerd, zoals een schoolreisje naar een snoezeltheater, kinderboerderij, of komt er op uitnodiging iemand langs om een activiteit te verzorgen (dansen, muziek). Er zijn contacten gelegd met de naastliggende school, zodat er deels bij activiteiten daar kan worden aangesloten (opening Koningsdag, djembé-workshop). Ook op dagen als NL-doet wordt er volop geparticipeerd door de kinderen.

Het zorgplan

Het schrijven van een zorgplan moet voldoen aan een aantal uitgangspunten:

Persoon centraal

Goede zorg en ondersteuning is persoonsgericht: professionals zetten het kind centraal en sluiten aan op de mogelijkheden, de wensen, behoeften en het leven van kinderen met een beperking. Binnen KDC AandachtsLab heeft elk kind een zorgplan dat in ONS staat geregistreerd. Sinds 2024 is dit zorgplan opgesteld op basis van het goed-leven-gesprek, volgens het LACCS-programma. Hierbij zijn zowel ouders alsook persoonlijk en coördinerend begeleider, orthopedagoog en evt. therapeuten betrokken.

Samen verantwoordelijk

De persoonlijk begeleider, coördinerend begeleider, orthopedagoog, therapeuten en ouders zijn samen verantwoordelijk voor het bieden van de ondersteuning die het kind nodig heeft. De kinderen van KDC AandachtsLab zijn allemaal (zeer) ernstig verstandelijk en motorisch beperkt en kunnen niet zelf aangeven wat hun wensen zijn. Des te belangrijker is het om steeds weer met elkaar af te stemmen hoe het met het kind gaat en wat onderliggende wensen of behoeftes van het kind kunnen zijn.

Daarnaast biedt het zorgplan duidelijkheid wie in welke functie verantwoordelijk is voor welk doel/afspraken/actie.

De communicatie met ouders staat hoog in het vaandel bij KDC AandachtsLab. Dit gaat al enkele jaren via CarenZorgt. Ouders lezen de rapportages mee, kunnen erop reageren of zelf berichten plaatsen. Tijdens het Goed Levengesprek wordt samen met ouders richting gegeven aan de doelen, waaraan komend jaar gewerkt zal worden met hun kind. De doelen uit het plan worden met ouders gedeeld, zodat zij de voortgang via de rapportages kunnen volgen. Tevens vindt evaluatie met ouders plaats bij het voortgangsgesprek, dat zes maanden later plaatsvindt. Bijzonderheden buiten de gestelde doelen om worden eveneens gerapporteerd door begeleiding. Hiermee geven we gehoor aan de vraag van ouders m.b.t. hetgeen zij graag terug willen lezen in de rapportages. Jaarlijks krijgen alle kinderen een rapport aan de hand van de LACCS-waarden, opgesteld door het team begeleiders. Via de nieuwsbrief van KDC AandachtsLab, worden ouders op de hoogte gehouden van het reilen en zeilen binnen AandachtsLab.

Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg

- Het zorgplan biedt KDC AandachtsLab, naast persoonsgerichte zorg, ook een manier om de kwaliteit van de ondersteuning inzichtelijk te maken en met elkaar te evalueren.
- Dragen we voldoende bij aan de kwaliteit van leven van het individuele kind?
- Matcht de ondersteuning bij de problematiek van het kind?
- Maken we gebruik van beschikbare hulpmiddelen etc.?
- Werken we methodisch en wordt naar behoren gerapporteerd?

In het zorgplan staan de risico's die betrekking hebben op de kinderen en maatregelen die in het kader van de Wet Zorg & Dwang worden genomen. In het kader van kwaliteit van leven en behouden van eigen regie, worden deze regelmatig geëvalueerd. Twee keer per jaar is er een moment waarop de onvrijwillige zorg wordt geëvalueerd met de betrokkenen (ouders, persoonlijk begeleider, orthopedagoog. In de loop van 2026 zal hier ook een arts VG in betrokken worden, zoals de wet voorschrijft).

TOPS:

- Samenwerking met de therapeuten.
- Het groepsoverleg waarin elk kind afzonderlijk wordt besproken vindt steeds structureler plaats en dat helpt enorm.

TIPS:

- Ontwikkelingsdenken: hoe nemen we ouders/therapeuten hierin mee?
- Bekijk het gebouw en de faciliteiten eens door een "LACCS-bril": kunnen alle kinderen nu meedoen met de alledaagse dingen? Welke (letterlijke) blokkades zien we?
- Wat willen de ouders graag teruglezen in de rapportage?

Bouwsteen 2, Onderzoek naar de ervaringen van kinderen met een beperking

Bij KDC AandachtsLab zijn er twee manieren waarop we de ervaringen van kinderen onderzoeken. Enerzijds door het jaarlijks voeren van een Goed Levengesprek en anderzijds door een online enquête ingevuld door ouders over hoe de geboden zorg en ondersteuning wordt ervaren.

Cliëntervaringsonderzoek

Voorheen werd de vragenlijst *Dit Vind Ik Ervan* gebruikt om de klanttevredenheid te toetsen: deze is per januari 2025 vervangen door het voeren van het Goed Leven Gesprek. Eind 2024 is het instrument Goed Leven Gesprek (LACCS) namelijk officieel toegevoegd aan de VGN Waaier voor cliëntervaringsinstrumenten.

Ervaring van ouders is tot nu toe positief; de focus van een Goed Levengesprek ligt niet op het bespreken van doelen en acties, maar vooral op hoe goed betrokkenen vinden dat "het voor elkaar is" op de verschillende gebieden. Dus hoe pakt het uiteindelijk uit voor het kind? Soms kan het ondanks alle ingezette acties toch niet goed uitpakken voor het kind, bv vinden betrokkenen dat er nog winst te behalen is op gebied van contact met de ander of dat een kind toch nog te weinig regie krijgt. Vooral het feit dat er, naast het lichamelijk welbevinden (waarop bij deze doelgroep vanzelfsprekend veel focus ligt), ook aandacht is voor alertheid, contact, communicatie en stimulerende tijdsbesteding wordt positief gewaardeerd.

Enquête ingevuld door ouders

Voor het 3e jaar op rij hebben we een online enquête met 15 vragen afgenomen bij de ouders van de kinderen, waarin we hen vragen hoe de geboden zorg en ondersteuning van KDC AandachtsLab bijdraagt aan de kwaliteit van leven van hun kinderen. Wederom hebben alle ouders de enquête ingevuld zodat er een betrouwbaar beeld is ontstaan over hoe de geboden zorg en ondersteuning wordt ervaren. De antwoorden zijn geanalyseerd en we zijn blij dat de vragen overwegend positief zijn beantwoord.

We hebben van deze enquête weer een top 3 en een tip 3 opgesteld:

De 3 punten waar de ouders het meest tevreden over zijn:

- De mate waarin het kind zorg op maat ontvangt
- De communicatie tussen de medewerkers en het kind
- De aanwezigheid en het gebruik van de juiste materialen en hulpmiddelen

De 3 punten waar de ouder het minst tevreden over zijn:

- De aandacht voor prikkelverwerking
- De wijze waarop KDC AandachtsLab het kind laat participeren
- De mate waarop de ouders betrokken worden bij het opstellen van het ondersteuningsplan en de doelen. Ouders geven aan dat ze wel goed betrokken worden bij het opstellen van het plan, maar tussendoor meer op de hoogte gehouden willen worden over de voortgang.

Als we de resultaten vergelijken met voorgaande jaren zien we dat het gevoel van veiligheid binnen KDC AandachtsLab is vergroot. Het participeren van de kinderen en het communiceren over de voortgang van de doelen blijven punten die aandacht nodig hebben.

Bouwsteen 3, Professionele ontwikkeling

Het team

Bij KDC AandachtsLab werkt een klein team van begeleiders en persoonlijk begeleiders die worden gecoacht en aangestuurd door een coördinerend begeleider en een teamleider. Er zijn in 2025 enkele personeelwisselingen geweest maar sinds oktober 2025 is het team compleet. Alleen bij ziekte en vakantie moeten we gebruik maken van ZZP'ers, invalkrachten en uitzendkrachten. Twee vaste ZZP'ers wordt in 2026 een invalcontract aangeboden.

In 2025 is één stagiaire werkzaam geweest. Dit was in het eerste deel van 2025. Daar is bewust voor gekozen. In het najaar moesten er vier nieuwe medewerkers worden ingewerkt, wat geen fijne basis is om een stagiaire goed te begeleiden. Door onze kleinschaligheid is één stagiaire per stageperiode het meest wenselijk.

Basalt levert medisch specialistische revalidatiezorg op onze locatie. De kinderen krijgen individuele behandeling, maar ook het team wordt bijgestaan in de begeleiding van de kinderen door de fysiotherapeut, ergotherapeut en logopedist van Basalt. Een orthopedagoog hebben wij zelf voor acht uur per week in dienst. Eind 2025 hebben wij een danstherapeut ingehuurd. Zij is zes keer langs geweest.

Verder zijn vrijwilligers van groot belang om KDC AandachtsLab draaiende te houden. Zij voeren onder andere huishoudelijke taken uit, helpen bij het zwemmen, ondersteunen bij ICT-vragen en houden de tuin rondom het pand bij. Een waardevolle ondersteuning die op het moment wordt uitgevoerd door zeven vrijwilligers.

Ontwikkeling van de medewerkers

De begeleiders zijn vakbekwame professionals, die jaarlijks individueel maar ook gezamenlijk scholingen volgen die aansluiten bij hun interesse c.q. de koers die KDC AandachtsLab volgt. Er vonden drie studiedagen plaats, die als volgt werden ingevuld:

- Bezoek aan de Veinedagen in Utrecht
- Levend Verlies, maken van muziekbelevingstheater, gezondheidsproblemen bij kinderen met EMB
- Wet Zorg en dwang, Contact als onderdeel van LACCS

Jaarlijks gaan alle medewerkers op herhaling v.w.b. de bedrijfshulpverlening. In 2025 zijn alle medewerkers getraind op de volgende onderdelen: medicatie, epilepsie, zuurstof toedienen en sondevoeding geven. Naast de training zijn alle medewerkers getoetst door een gecertificeerde docent.



Om het werk zo goed mogelijk te blijven doen is het belangrijk om als team te reflecteren. Bij KDC AandachtsLab beginnen we de dag gezamenlijk, bespreken we wat van belang is voor die dag, welke activiteiten we gaan doen, enz. Aan het einde van de dag sluiten we ook altijd gezamenlijk af. Om te beginnen rapporteren we aan ouders hoe het die dag met hun kind is gegaan, maar we staan ook stil bij onze eigen rol. Wat ging goed, wat kan beter, wat is belangrijk voor morgen? Zo is er dagelijks ruimte om de dag gestructureerd te beginnen en in alle rust zorgvuldig af te sluiten.

Verzuim 2025

Het ziekteverzuim over 2025 was 13,9%. Dit ligt een stuk hoger dan het gemiddelde in de sector (7,5%). Bij deze vergelijking is het belangrijk om de context mee te nemen. KDC AandachtsLab is een kleine organisatie met gemiddeld 8 medewerkers. In zo'n kleine populatie heeft verzuim – en zeker langdurig verzuim – meteen grote invloed op het totaal. Hierdoor zijn de cijfers gevoeliger voor uitschieters en minder goed vergelijkbaar met landelijke gemiddelden.

Een groot deel van het verzuim is toe te schrijven aan één medewerker met langdurig verzuim. Sinds Oktober 2025 is deze medewerker weer volledig hersteld. waardoor verwacht wordt dat het verzuimpercentage in 2026 zichtbaar zal dalen.

De verzuimfrequentie bedraagt 2,13. Dit betekent dat medewerkers zich gemiddeld iets meer dan twee keer per jaar ziek hebben gemeld. In totaal waren er 17 ziekmeldingen. Binnen KDC AandachtsLab wordt 3 of meer ziekmeldingen per jaar gezien als frequent verzuim. In 2025 betrof dit 3 medewerkers, één minder dan vorig jaar. Frequent verzuim krijgt extra aandacht, omdat het kan duiden op onderliggende factoren zoals werkdruk of een disbalans in de werk-privéverhouding. Daarnaast is bekend dat medewerkers met frequent verzuim een verhoogde kans hebben op langduriger uitval.

De gemiddelde verzuimduur lag in 2025 op 20,7 werkdagen, wat iets hoger is dan het sectorgemiddelde (19,4 werkdagen). Ook hier is de invloed van het langdurige ziektegeval zichtbaar: binnen een kleine organisatie weegt één langdurige uitval relatief zwaar mee in het gemiddelde.

De gemiddelde leeftijd in 2025 is 42,8 jaar. Dit kan prettig zijn omdat er binnen het team veel ervaring aanwezig is. Tegelijkertijd laat onderzoek zien dat met het toenemen van de leeftijd de kans op langer durend verzuim kan toenemen. Dit onderstreept het belang van blijvende aandacht voor duurzame inzetbaarheid.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek

In 2021 en eind 2023 is er een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uitgevoerd. Het volgende MTO staat gepland voor het eerste trimester van 2026.

In T1 van 2026 is net als eind 2023 een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uitgevoerd via een anonieme enquête onder de vaste medewerkers. De vragenlijst is door 9 van de 11 medewerkers ingevuld (82%).

De uitkomsten van dit onderzoek laten een positief beeld zien. Medewerkers geven aan met plezier te werken en zien duidelijk de waarde en betekenis van hun werk. Dit wordt ondersteund door een gemiddeld rapportcijfer van 8,3 en een Net Promoter Score (NPS) van +44, wat duidt op een hoge bereidheid om AandachtsLab aan te bevelen als werkgever. Opvallend hierbij is dat er geen critici zijn; medewerkers zijn overwegend positief.

Tegelijkertijd laat de NPS ook zien dat een groot deel van de medewerkers zich in de categorie 'tevreden' bevindt (score 7-8). Dit betekent dat de basis sterk is, maar dat er nog kansen liggen om medewerkers verder te enthousiasmeren en de betrokkenheid te vergroten.

Positieve punten

De kracht ligt duidelijk in de inhoud van het werk en het team:

- **Werkplezier en zingeving**
Medewerkers ervaren veel werkplezier en zingeving en geven aan dat het werk goed aansluit bij hun kennis en vaardigheden. De betrokkenheid bij de doelgroep is groot en wordt door medewerkers ook expliciet benoemd.
- **Teamgevoel en samenwerking**
Daarnaast wordt de samenwerking binnen de teams als positief ervaren. Medewerkers voelen zich veilig, helpen elkaar waar nodig en geven aan dat zij op elkaar kunnen rekenen. Er is een gezamenlijk gevoel om de zorg goed vorm te geven.
- **Leiding en aansturing**
Ook de leiding wordt overwegend positief beoordeeld. Medewerkers ervaren waardering, duidelijke richting en ruimte voor ontwikkeling.

Aandachtspunten

Er komen ook aandachtspunten naar voren:

- **Arbeidsvoorwaarden**
Wat eruit springt is dat de arbeidsvoorwaarden het meest kritisch worden beoordeeld. De tevredenheid over de beloning en – in mindere mate – de secundaire arbeidsvoorwaarden blijft achter bij andere thema's. Dit is grotendeels cao-gebonden, waardoor de beïnvloedbaarheid beperkt is.
- **Trots en verbondenheid met de organisatie**
Daarnaast zien we dat **trots en verbondenheid met de organisatie** niet door iedereen

in gelijke mate worden ervaren. Medewerkers zijn sterk betrokken bij hun werk, maar ervaren de organisatie als geheel wisselend.

- **Randvoorwaarden en werkplek**

Medewerkers geven aan dat de fysieke werkplek en faciliteiten verbetering behoeven. Denk hierbij aan ergonomie (stoelen en werkplekken), hulpmiddelen zoals tilliften en ICT-voorzieningen. Deze hebben direct invloed op werkplezier, gezondheid en efficiëntie.

- **Samenwerking met therapeuten**

De samenwerking met therapeuten wordt wisselend ervaren. Een deel van de medewerkers is tevreden, maar er is ook een groep die dit neutraal of negatief beoordeelt. Dit wijst op verschillen in afstemming, verwachtingen of samenwerking in de praktijk.

TOPS & TIPS

Naast de kwantitatieve resultaten zijn medewerkers ook via open vragen gevraagd naar wat zij als sterkste punten ervaren en wat hen zou helpen om met nog meer plezier en energie te werken.

Deze kwalitatieve input geeft extra duiding en verdieping aan de resultaten en laat zien wat er leeft op de werkvloer. De uitkomsten sluiten grotendeels aan bij de eerder benoemde sterke punten en aandachtspunten en maken deze concreter vanuit het perspectief van medewerkers.

TOPS

- Sterke betrokkenheid en liefde voor de doelgroep; medewerkers ervaren zingeving in hun werk en zetten zich met toewijding in voor de kinderen.
- Een hecht team in ontwikkeling, waarbij oud en nieuw elkaar steeds beter vinden en openstaan voor nieuwe ideeën en werkwijzen.
- Eenduidigheid in visie en samenwerking; medewerkers geven aan dat zij op één lijn liggen en gezamenlijk werken aan het bieden van passende zorg.
- Mogelijkheid om door kleinschalig werken (1-op-2) echte aandacht te geven aan de kinderen, wat als zeer waardevol wordt ervaren.
-

TIPS

- Verbeteren van fysieke werkplek en hulpmiddelen, zoals ergonomisch meubilair en passende tilliftsystemen, ter voorkoming van fysieke klachten en ter ondersteuning van het werk.
- Versterken van de samenwerking en communicatie met ouders, inclusief betere afstemming en feedback in rapportages.
- Blijven investeren in teamontwikkeling en continu verbeteren, zodat de positieve ontwikkeling van het team wordt doorgezet.
- Aandacht voor continuïteit in bezetting (bijvoorbeeld bij verzuim), om stabiliteit binnen het team te waarborgen.
- Meer ruimte voor afwisseling en uitdaging in het werk voor medewerkers die daar behoefte aan hebben.

Terugkoppeling en vervolg

Na de analyse van de resultaten, gaan we in T2 van 2026 een eerste korte terugkoppeling aan de medewerkers geven. In 2026 geven we verder opvolging aan de belangrijkste verbeterpunten om een positieve impact te maken op werkplezier, samenwerking en de randvoorwaarden waarin medewerkers hun werk uitvoeren.

Bouwsteen 4 Inzicht in kwaliteit en veiligheid

Incidenten

Ondanks alle professionaliteit en zorgvuldigheid vinden er helaas soms toch calamiteiten of (bijna)incidenten plaats.

Binnen KDC AandachtsLab vinden wij het belangrijk deze altijd te registreren en te bespreken. De bespreking vindt maandelijks plaats tijdens de teamvergaderingen. Het doel hiervan is om herhaling van het incident te voorkomen door ervan te leren en zo de zorg of de werksituatie te verbeteren.

Door dit met elkaar te doen, blijven we als team alert op de risico's in het werk. Soms gaat om praktische zaken, zoals het vrij houden van obstakels op de vloer wat snel opgelost kan worden. Maar het kan ook om een breder onderwerp gaan, bijv. afwezigheid van een protocol of beleidsstuk of scholingsvraag. Dit komt dan op de agenda van het kwaliteitsoverleg te staan.

In 2025 zijn er 26 incidenten gemeld. Een aantal keren stootte een kind zijn hoofd of benen bij een transfer of bij een verschoning. Een paar keer viel een kind dat op de grond zat, om. Een keer viel een kind dat liep. Bij medicatie is 1 keer de paracetamol te vroeg gegeven. Tijdens een busrit naar huis heeft 1 kind een wond aan zijn vinger opgelopen die bloedde. Dat bloed kwam bij een ander kind. We weten niet hoe het gekomen is. De chauffeur let nu nog meer op dat de kinderen elkaar niet kunnen aanraken, al was dat zeer waarschijnlijk niet de reden. Er is ook 1 keer de voeding vergeten bij een invalkracht. Vervelender was een val van een kind in de snoezelruimte. Daar heeft het kind een paar weken last (de heup) van gehad. Gebeurde tijdens een dag dat er weinig bezetting was. Hierna zijn de regels wat betreft bezetting en gebruik snoezelruimte aangescherpt.

Vertrouwenspersoon

KDC Aandachtslab vindt het belangrijk om een veilige werkomgeving te bieden. Een omgeving waar respectvol met elkaar wordt omgegaan. Dit betekent dat seksuele intimidatie, pesten, schelden, agressie, geweld en discrimineren niet wordt geaccepteerd.

KDC AandachtsLab heeft per september 2019 een Externe Vertrouwenspersoon aangesteld:

De Externe Vertrouwenspersoon kan benaderd worden als er sprake is van ongewenste omgangsvormen en dit niet met de teamleider en/of het bestuurslid P&O besproken kan worden.

De vertrouwenspersoon kan:

- Een luisterend oor bieden
- Adviseren over volgacties
- Bijstaan tijdens gesprekken
- Bemiddeling inzetten
- Zoeken naar geschikte oplossingen
- Eventueel doorverwijzen naar hulpinstanties
- Assisteren bij klachtenprocedures en/of aangifte
- Preventief voorlichting geven
- Problemen signaleren en mensen hierop wijzen

De vertrouwenspersoon is in 2025 niet benaderd door medewerkers.

Leren en verbeteren OP en TM en HR

KDC AandachtsLab heeft een kwaliteitsteam (bestaande uit het bestuurslid zorginhoud, kwaliteit en veiligheid, orthopedagoog, coördinerend begeleider en teamleider) voor continue kwaliteitsverbetering en borging van veiligheid binnen KDC AandachtsLab

Per jaar komt het kwaliteitsteam 6 x bij elkaar. Belangrijke onderwerpen in 2025 waren:

- De LACCS-diagnostiek
- De overgang van de methode perspectief naar het LACCS-programma
- Hygiëne en veiligheid
- Resultaten van de enquête (hoe ervaren ouders de geboden zorg en ondersteuning van KDC AandachtsLab)
- Meetinstrumenten zoals de kennisquiz en de Aandachtsronde
- Beleidsafspraken (medicatiebeleid, onderwerpen Wkkgz)
- Het opstellen van het kwaliteitsbeeld 2025

Er zijn veel onderwerpen die beleidsmatig van belang zijn voor de kinderen (medicatie, hygiëne, voedselveiligheid, melding incidenten, privacy enz.). Voor 2026 staat er elke maand 1 beleidsdocument gepland om door te nemen met het team met als doel: is het bekend bij iedereen, handelen we ernaar, geeft het document aanleiding tot aanpassing. Zo is er vorig jaar een noodinstructie 'vervanging mickey button' opgesteld n.a.v. een actuele casus maar hebben de teamleden geen officiële scholing op dit onderdeel gevolgd. Die staat nu gepland in februari 2024.

In de afgelopen jaren is beleid opgesteld of zijn werkafspraken gemaakt. Door verloop in personeel is het altijd een uitdaging om dit bij iedereen actueel te houden. Om die reden wordt er maandelijks een kennisquiz gehouden. Zo houden we spelenderwijs het beleid/de afspraken helder en actueel.

Elk jaar wordt een onaangekondigde ontruimingsoefening georganiseerd in samenwerking met BHV Zuid-Holland. Ter voorbereiding hierop wordt in de maanden daaraan voorafgaand 'droog' geoefend. Aan het team wordt een situatie voorgelegd en met elkaar bespreken we de stappen die je kunt ondernemen. Het fijne hieraan is dat je wat beter bent voorbereid als een calamiteit (of een onaangekondigde ontruiming) zich echt voordoet.

TOPS

- Diverse scholingen zodat de kwaliteit gewaarborgd wordt.
- De kennisquiz heeft een toegevoegde waarde. Je blijft zo alert op alle zaken die naast het werken op de groep (waar 90% van je tijd in zit) ook belangrijk zijn.
- MIO worden standaard ingevuld en besproken.

TIPS

- Kwaliteitsdocumenten opstellen.
- Ontruiming weer meer oefenen.
- De beschikbare tijd voor alle taken die naast het werken met de kinderen gedaan moeten worden is zeer beperkt. Waar kan er tijd 'gevonden' worden zodat iedereen tijd heeft om te lezen, na te denken, vooruit te denken.

Jaarverslag Raad van Bestuur 2025

De raad van bestuur streeft naar een werkklimaat en een open organisatiecultuur, met belangrijke waarden als integriteit, aanspreekbaarheid, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, professionaliteit, openheid en transparantie. Waar ruimte is om te leren van fouten en successen en het bespreken van dilemma's. Het bestuur waarborgt rechtmatigheid, rechtvaardigheid en rechtszekerheid.

Het bestuur is als geheel, en individuele leden zijn daarvan afzonderlijk, aanspreekbaar.

De Raad van Bestuur is samengesteld uit onbezoldigde bestuursleden, die tezamen de stichting besturen en de teammanager aansturen, die op zijn beurt weer het eerste aanspreekpunt is voor de overige medewerkers en vrijwilligers.

De statuten en interne reglementen van KDC AandachtsLab zijn gepubliceerd op de website: www.aandachtslab.nl

In 2025 heeft het bestuur elf keer vergaderd, waarvan tweemaal met Raad van Toezicht.

Voorafgaand aan de vergadering deelt de teammanager een rapportage over actuele zaken die spelen bij KDC AandachtsLab en tweejaarlijks een incidentrapportage. De voorzitter deelt een update van recente (operationele) ontwikkelingen. Na afloop van de vergadering ontvangen de medewerkers terugkoppeling op onderwerpen die het team betreffen en antwoord op gestelde vragen.

Belangrijke onderwerpen in 2025:

- 18+ tariefskwestie afgerond in 2025. Er is een structurele oplossing waardoor de kinderen/jongvolwassenen t/m 25 jaar op het KDC AandachtsLab kunnen blijven.
- Bestuur: overdracht van taken en verantwoordelijkheden van de voorzitter. Zoeken en onboarden van nieuwe bestuursleden (3 nieuwe bestuursleden zijn inmiddels gestart en er staan nog 2 vacatures open voor kwaliteit en facilitair).
- Financieel: krapper wordende exploitatie-realisatie door kosten die structureel harder stijgen dan de opbrengsten. Het KDC heeft een gezond eigen vermogen maar op termijn zullen (wat) meer opbrengsten gegenereerd moeten worden.
- Medewerkers: werving, aandacht voor verzuim en inzet van ZZP-krachten in lijn met wetgeving.
- Bezetting: afweging van afstemming kind/medewerker bezetting, hoe hier zo goed mogelijk invulling aan te geven (optimale zorg leveren, kwaliteits- en kostenbewust).
- Kwaliteit: online enquête onder ouders over hoe zij de geboden zorg en ondersteuning ervaren; LACCS-diagnostiek uitgevoerd; Medewerkers tevredenheidsonderzoek uitgevoerd.
- Veiligheid: verbeteringen n.a.v. incidenten.
- Duurzaamheid: overwegingen rond investering in warmtepomp.
- Tweemaal overleg met Raad van Toezicht over onder andere 18+ ontwikkelingen en toekomstbestendigheid KDC AandachtsLab.

Taakverdeling 2025

- Voorzitter: Maud Halkes – Breure (tot januari 2026; opgevolgd als voorzitter door Karlien de Jonge)
- Secretaris: Kim Jaspers – van der Helm
- Penningmeester: Eduard Hoogenboom
- Portefeuille Zorginhoud en kwaliteit, Facilitaire aangelegenheden en Communicatie: Maud Halkes - Breure
- Portefeuille HRM: Kvanne Hoogendijk (vanaf juli 2025)
- Portefeuille ICT: Gregory Scholten

Verantwoording kwaliteitsbeeld en jaarrekening

De Raad van Bestuur heeft in mei 2026 het kwaliteitsbeeld 2025 vastgesteld en dit zal worden voorgelegd ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht. De jaarrekening 2025 is ten tijde van dit schrijven nog niet gereed en zal uiterlijk eind juni 2026 aan de RvT ter goedkeuring worden voorgelegd. De Raad van Toezicht heeft de jaarrekening 2024 goedgekeurd.

De jaarrekening 2024 en de kwaliteitsvoortgangsrapportage 2024 van KDC AandachtsLab zijn gepubliceerd op de website www.aandachtslab.nl onder Governance & financiële verslagen.

Financieel toezicht

- Structurele besprekingen rondom de financiën met de Raad van Bestuur (maandelijks) en Raad van Toezicht (enkele keren per jaar)
- Tevens maakt KDC AandachtsLab gebruik van de diensten van administratiekantoor Erions. Zij verzamelen, verwerken, rubriceren en vergelijken de financiële gegevens ten behoeve van het samenstellen van de jaarrekening.
- Bij grotere betalingen boven de EUR 10.000 moeten de penningsmeester en een tweede Raad van Bestuur lid samen accorderen in de betaalapplicatie van Triodos.

Jaarverslag Raad van Toezicht 2025

2025 stond voor Stichting KDC AandachtsLab in het teken van continuïteit, ontwikkeling en bestuurlijke transitie. Als kleinschalige en maatschappelijk gedreven organisatie zet AandachtsLab zich dagelijks in voor kinderen met (zeer) ernstige meervoudige beperkingen ((Z)EMB) en hun gezinnen. De Raad van Toezicht (RvT) heeft in dit jaar toegezien op de continuïteit van deze missie, de kwaliteit van zorg, de bestuurlijke stabiliteit en de toekomstbestendigheid van de stichting.

Met waardering kijkt de Raad terug op de jarenlange inzet van de bestuursvoorzitter, die per 1 januari 2026 conform planning is teruggetreden. Tegelijkertijd is in 2025 gewerkt aan de voorbereiding van deze bestuurswisseling.

Rol en toezichtkader

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Stichting KDC AandachtsLab. Daarbij richt de Raad zich op het belang van de stichting, de kinderen en gezinnen die aan AandachtsLab verbonden zijn, vrijwilligers, samenwerkingspartners en andere belanghebbenden.

De Raad houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de stichting en heeft daarbij aandacht voor:

- Kwaliteit, veiligheid en continuïteit van zorg
- Strategische koers en maatschappelijke impact
- Financiële gezondheid en risicobeheersing
- Governance en bestuurlijke continuïteit

Positionering en duurzame ontwikkeling van de organisatie

De rol en bevoegdheden van de Raad van Toezicht vloeien voort uit de statuten van de stichting. Het in 2019 vastgestelde toezichtkader vormt hierbij de basis en wordt periodiek beschouwd in het licht van actuele governanceprincipes, waaronder de uitgangspunten van goed bestuur en onafhankelijk toezicht zoals passend bij de schaal en aard van de organisatie.

Vergaderingen en belangrijkste onderwerpen in 2025

De Raad van Toezicht heeft in 2025 meerdere malen overleg gevoerd met het bestuur over de algemene voortgang van de organisatie en specifiek over een aantal strategische thema's.

Belangrijke onderwerpen waren:

- De aangekondigde terugtreding van de bestuursvoorzitter per 1 januari 2026
- De overdracht van bestuurlijke taken en borging van continuïteit
- Het opstellen van een profiel voor een nieuwe bestuursvoorzitter
- Betrokkenheid bij de zoektocht en selectie van een passende opvolger
- Behoud van de unieke kleinschalige zorgvisie van AandachtsLab
- Toekomstige positionering en verdere organisatorische ontwikkeling
- De impact van wet- en regelgeving binnen de jeugdzorg, waaronder de 18-/18+ overgang en de gevolgen daarvan voor continuïteit van zorg en bekostiging

De Raad heeft hierbij toegezien op bestuurlijke continuïteit, maar ook op het behoud van de kernwaarden van AandachtsLab: persoonlijke aandacht, maatwerk en maatschappelijke betekenis.

Kwaliteit, maatschappelijke impact en continuïteit

De Raad van Toezicht heeft in 2025 aandacht besteed aan het bewaken van de missie van AandachtsLab als uniek, kleinschalig ouderinitiatief binnen de (Z)EMB-zorg. De Raad ziet erop toe dat groei, bestuurlijke veranderingen of externe ontwikkelingen nooit ten koste gaan van de persoonlijke benadering en zorgkwaliteit die de stichting kenmerken.

De maatschappelijke betekenis van AandachtsLab, mede zichtbaar in regionale aandacht en innovatieve voorzieningen, vraagt om zorgvuldig en toekomstgericht toezicht. De Raad heeft daarom expliciet oog gehouden voor de balans tussen ambitie, professionalisering en behoud van identiteit.

Zelfevaluatie en governanceontwikkeling

De Raad van Toezicht heeft in 2025 stilgestaan bij zijn eigen functioneren, samenstelling en deskundigheid. Daarbij blijft aandacht bestaan voor een evenwichtige mix van governance, zorginhoudelijke expertise, bestuurlijke ervaring en maatschappelijke betrokkenheid.

Daarnaast heeft de Raad meerdere keren gezamenlijk gereflecteerd op de eigen rol en gewenste positionering richting de toekomst, mede in het licht van de bestuurlijke overgang per 1 januari 2026. In aanloop naar de komst van een nieuwe bestuursvoorzitter is nadrukkelijk uitgesproken dat de Raad niet alleen vanuit formele governance, maar ook vanuit grotere inhoudelijke betrokkenheid en zichtbaarheid zijn toezichthoudende rol verder wil versterken.

De Raad heeft daarbij geconstateerd dat een nauwere verbinding met de dagelijkse praktijk van AandachtsLab wenselijk is, onder meer door:

- Periodieke werkbezoeken aan de organisatie
- Verdere kennismaking met medewerkers, vrijwilligers en ouders
- Meer directe betrokkenheid bij strategische ontwikkelthema's
- Versterking van de verbinding tussen toezicht, maatschappelijke missie en praktijkervaring

Deze ontwikkeling past bij de aard van AandachtsLab als kleinschalige organisatie, waar bestuurlijke kwaliteit en betrokken toezicht hand in hand gaan. De Raad ziet 2026 dan ook als een belangrijk jaar om deze meer zichtbare en betrokken invulling van toezicht verder vorm te geven, passend bij de volgende ontwikkelfase van de stichting.

De Raad onderschrijft het belang van onafhankelijk toezicht, transparantie en voortdurende ontwikkeling, passend bij de groeifase van AandachtsLab.

Samenstelling Raad van Toezicht per eind 2025

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Er zijn geen conflicterende belangen geconstateerd.

Voorzitter: Evert den Hartog

Woonplaats: Rijswijk

Leeftijd: 73

Specifieke deskundigheden: Governance, financiën, P&O, privacy

Hoofdfunctie: n.v.t.

Relevante nevenfuncties: Voorzitter Rekenkamer Hoogheemraadschap Rijnland; coach en intervisiebegeleider bij Intercoach; Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Datum benoeming: november 2018, einde 2e termijn november 2026

Leden

Jelmer Zijlstra

Woonplaats: Den Haag

Leeftijd: 46

Specifieke deskundigheden: Zorgmanagement, ziekenhuisorganisatie

Hoofdfunctie: Manager KCL bij HMC

Relevante nevenfuncties: n.v.t.

Datum benoeming: 1 augustus 2023, einde 1e termijn 1 augustus 2027

Björn Lugthart

Woonplaats: Pijnacker-Nootdorp

Leeftijd: 46

Specifieke deskundigheden: Lokaal bestuur, openbaar bestuur, beleidsvorming

Hoofdfunctie: Burgemeester Pijnacker-Nootdorp

Relevante nevenfuncties:

Commissaris Regionale Ambulancevoorziening Haaglanden

Lid Algemeen Bestuur Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH)

Lid Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Haaglanden

Plaatsvervangend lid Algemeen Bestuur GGD en VT Haaglanden

Voorzitter Bestuurlijke Watertafel Delfland

Datum benoeming: 27 oktober 2023, einde 1e termijn 27 oktober 2027

Vooruitblik 2026

In 2026 zal de Raad van Toezicht zich in het bijzonder richten op:

- Een zorgvuldige onboarding, begeleiding en ondersteuning van de nieuwe bestuursvoorzitter alsmede het nieuwe bestuurslid
- Borging van bestuurlijke continuïteit en stabiliteit tijdens deze transitiefase
- Versterking van governance, passend bij de ontwikkelfase en toenemende professionalisering van de stichting
- Een meer zichtbare en betrokken invulling van toezicht, onder meer door werkbezoeken en nauwere verbinding met de dagelijkse praktijk van AandachtsLab
- Behoud en bescherming van de unieke kleinschalige identiteit, persoonlijke benadering en maatschappelijke missie van AandachtsLab
- Verdere maatschappelijke positionering, regionale zichtbaarheid en strategische toekomstbestendigheid van de organisatie
- Monitoring van relevante ontwikkelingen binnen wet- en regelgeving, waaronder vraagstukken rondom zorgcontinuïteit en bekostiging

De Raad blijft zich inzetten voor een toekomstbestendig AandachtsLab waarin kinderen met (Z)EMB en hun gezinnen kunnen rekenen op betrokken, innovatieve, persoonlijke en duurzame zorg.

Slot

De Raad van Toezicht spreekt zijn waardering uit voor het bestuur, vrijwilligers, ouders en alle betrokkenen die zich in 2025 hebben ingezet voor AandachtsLab. Dankzij gezamenlijke inzet blijft AandachtsLab een bijzondere organisatie: kleinschalig van omvang, groots in betekenis.

Bijlage: Analyse WZD juli 2024 – juni 2025

Door Ingrid Heijmans, Orthopedagoog

10 juni 2025

KDC AandachtsLab biedt zorg aan negen kinderen met een ernstig meervoudige beperking, in de leeftijd van acht tot en met negentien jaar. Tot twaalf jaar beslissen de ouders over de zorgverlening. De ouders van deze kinderen stemmen in met de inzet van de vrijwillige zorg. Indien er sprake is van vrijwillige zorg volgens de drie uitzonderingen; insluiten, beperking van de bewegingsvrijheid en medicatie niet volgens de professionele richtlijn, zullen deze ook voor de kinderen onder de twaalf jaar worden geregistreerd. Op dit moment is hiervan geen sprake.

De kinderen binnen KDC AandachtsLab hebben naast een verstandelijke beperking ook (zeer) ernstige motorische beperkingen. Alle kinderen zijn hierdoor afhankelijk van hulpmiddelen. Bij de inzet van deze hulpmiddelen worden op diverse manieren fixaties toegepast. Deze fixaties worden ingezet voor de veiligheid van het kind in verband met valgevaar door epilepsie en instabiliteit en/of voor de motorische ontwikkeling door het tegengaan of voorkomen van vergroeiingen. Ook bij inzet van deze vormen van fixatie wordt afgewogen of de gekozen vorm proportioneel, zo min mogelijk ingrijpend en effectief is. Wanneer een kind door de motorische beperkingen niet in staat is om zelfstandig in of uit een hulpmiddel te komen én er geen verzet is van de ouders (of het kind, in hij/zij ouder is dan 12 jaar), worden deze maatregelen niet als onvrijwillige zorg geregistreerd. Wel staan ze als afspraken opgenomen in het zorgplan van het betreffende kind. De begeleiders blijven alert op mogelijk verzet. Bij verzet wordt de onvrijwillige zorg alsnog geregistreerd in het plan en wordt het stappenplan gevolgd.

KDC aandachtslab biedt zorg aan zeven kinderen van twaalf jaar of ouder. Bij vier van de zeven kinderen in de leeftijd van twaalf jaar of ouder is er sprake van onvrijwillige zorg (hierbij wordt in beperkte mate verzet gezien bij het kind).

Vormen van onvrijwillige zorg die worden ingezet binnen KDC AandachtsLab zijn de volgende; beperking van de bewegingsvrijheid, nl:

- Uitsluitend binnengaan bepaalde ruimtes/ deur geblokkeerd op bepaalde momenten
- Rolstoel op de rem op bepaalde momenten
- Mechanische fixatie: hulp gordel bij gebruik toilet (in verband met risicovol gedrag)

Medische handelingen/ therapeutische maatregelen, nl:

- Overig uitvoeren medische behandeling, waarbij onrust wordt gezien bij het kind

De onvrijwillige zorg wordt volgens het stappenplan WZD geëvalueerd; twee keer per jaar wordt deze besproken met de betrokkenen (ouders, persoonlijke begeleider, orthopedagoog, arts PA, Ergotherapeut, Fysiotherapeut en logopediste).

Alle medewerkers zijn geschoold in de wet van zorg en dwang en o.l.v. de orthopedagoog wordt het onderwerp regelmatig opnieuw aangehaald, b.v. tijdens teamvergaderingen of terloops tijdens de dagelijkse gang van zaken.

Vanaf september 2021 is een WZD- functionaris van Midden betrokken bij de geregistreerde onvrijwillige zorg binnen KDC AandachtsLab. Hierdoor wordt er een kwaliteitsslag gerealiseerd in de registratie en het toezicht op de uitgevoerde onvrijwillige zorg. Sinds 2022 is een samenwerking gerealiseerd met Stichting Zomerkind te Nieuw-Beijerland voor de rol van externe deskundige (advies afbouw onvrijwillige zorg).